

Et portræt af tidens styringslandskab



Eva Sørensen
Professor Roskilde Universitet

Hovedbudskab

- Diagnosen er hverken armslængde eller fodlænke
- I dag tager samfundsstyringen en sådan form, at indflydelse og handlerum ikke er noget man har eller ikke har
- Det er noget man løbende skaffer sig gennem opbygning af relationer og alliancer på tværs af niveauer, organisationer og sektorer



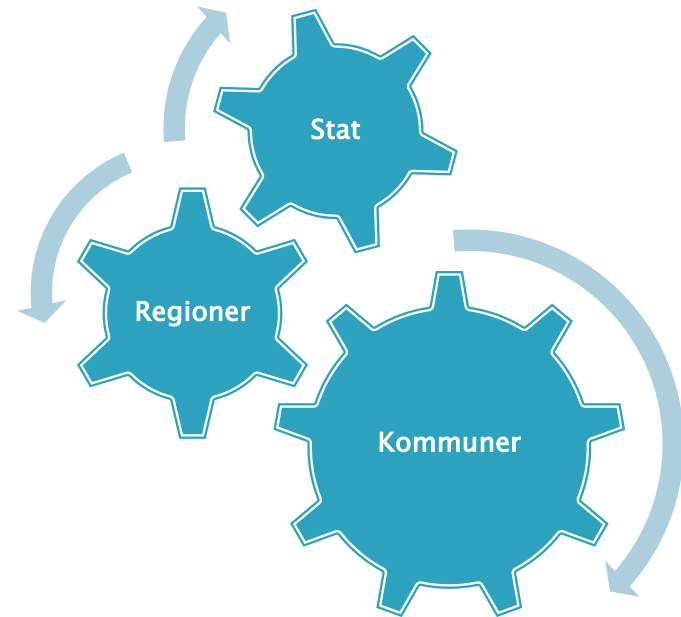
Tre udviklingstræk

- Den styring som stat, regioner og kommuner udøver er stadig mere sammenfiltret (multilevel styring)
- Styring og ledelse udøves i stigende grad som styring af selvstyring (metastyring)
- Den offentlige sektor inddrager stadig oftere forskellige samfundsaktører i udøvelsen af offentlig styring (Netværksstyring)



Multilevel styring

- Skarp arbejdsdeling mellem niveauerne har vist sig at hæmme vidensdeling, koordination og fælles retning
- Styringen bliver i stigende grad til i mellemrummene mellem (EU), stat, regioner og kommuner (og institutioner)
- Påvirkningsretningen går alle retninger



- Hierarkisk detalstyring har vist sig at være både ineffektivt og udløse modstand
- Man styrer og leder nu mere gennem en strategisk regulering af selvstyring (i skyggen af hierarki)
- Værktøjskassen:
 - ✓ Hands-off: Design af og mål-, ramme-, incitaments- og resultatstyring af selvstyrende enheder (styring)
 - ✓ Hands-on: Facilitering af og deltagelse i selvstyringen (ledelse)



Metastyring

Netværksstyring

- Den offentlige sektor har svært ved at nå sine målsætninger på egen hånd – der er behov for at mobilisere samfundets viden og engagement
- Derfor inddrager man nu relevante og berørte samfundsaktører i beslutninger og opgaveløsning
- Det betyder, at samfundsstyringen tager form i en løbende dialog og forhandling mellem offentlige og private aktører



Fokus på offentlige bestyrelser

- Offentlige bestyrelser indgår i en multilevel styringsproces, hvor der er gode muligheder for at påvirke det der sker på andre niveauer
- De er et produkt af metastyring, har til opgave at understøtte den statslige, regionale eller kommunale metastyring, og forventes selv at udøve lokal metastyring
- Bestyrelserne er også et netværk, der skal arbejde sammen med hinanden om at få gode ting til at ske

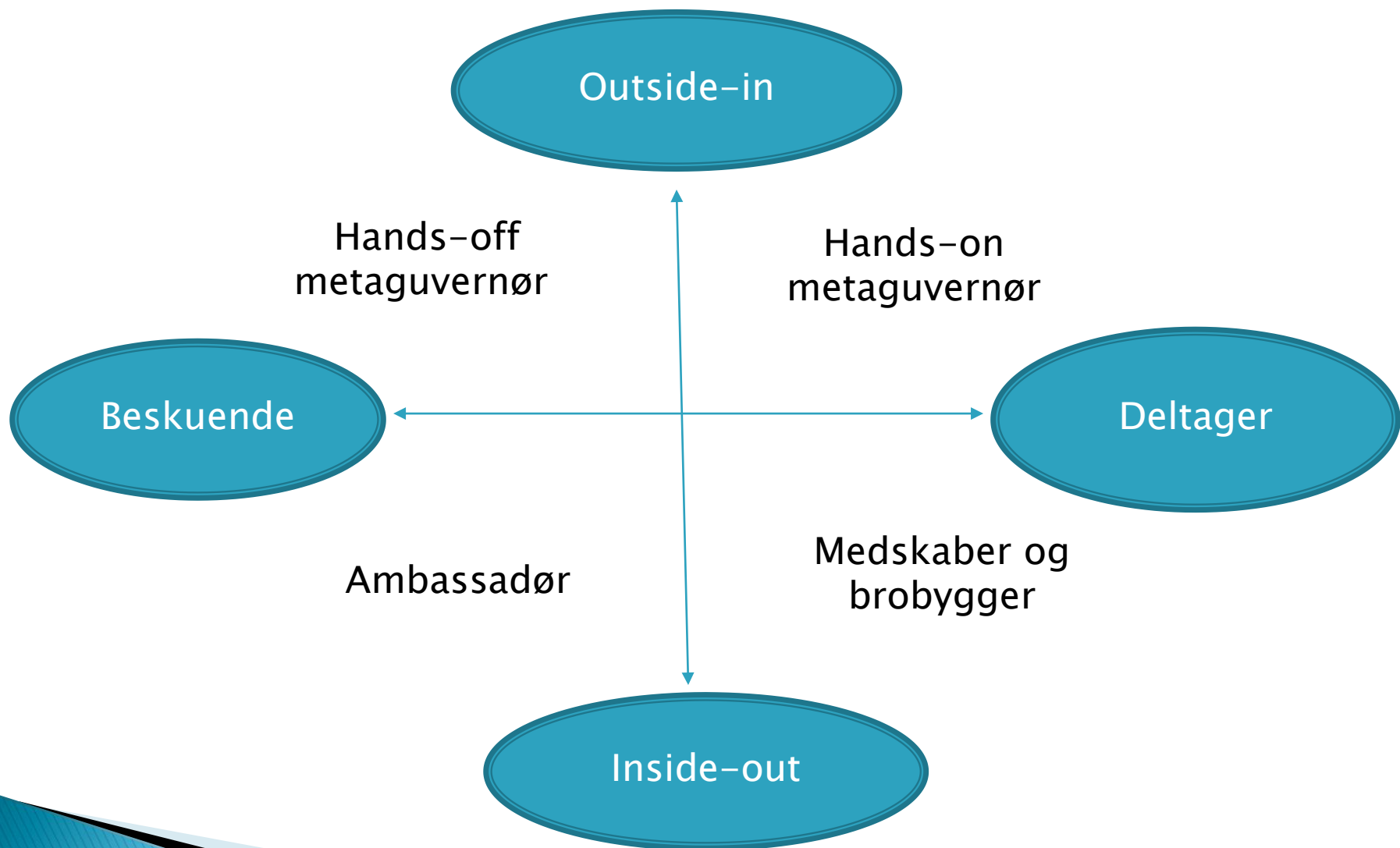


Tidens store spørgsmål

- Skal medlemmerne i de offentlige bestyrelser vægte arbejdet med at:
 - ✓ Søge indflydelse på beslutninger, der træffes på andre niveauer, så de bliver så velfunderede som muligt?
 - ✓ Understøtte og udbygge den metastyring, der kommer fra højere niveauer, så der er snor i selvstyringen?
 - ✓ Arbejde tæt sammen om at skabe resultater og løse konkrete udfordringer?



Perspektiv på opgaven?



Mulige strategier

- Vælge en af disse roller
- Prøve at udøve alle rollerne på en og samme tid
- Skifte rolle alt efter opgaven



Tak for at I lyttede