



Sæt diversitet i spil

- og træf bedre beslutninger



Etisk normskred



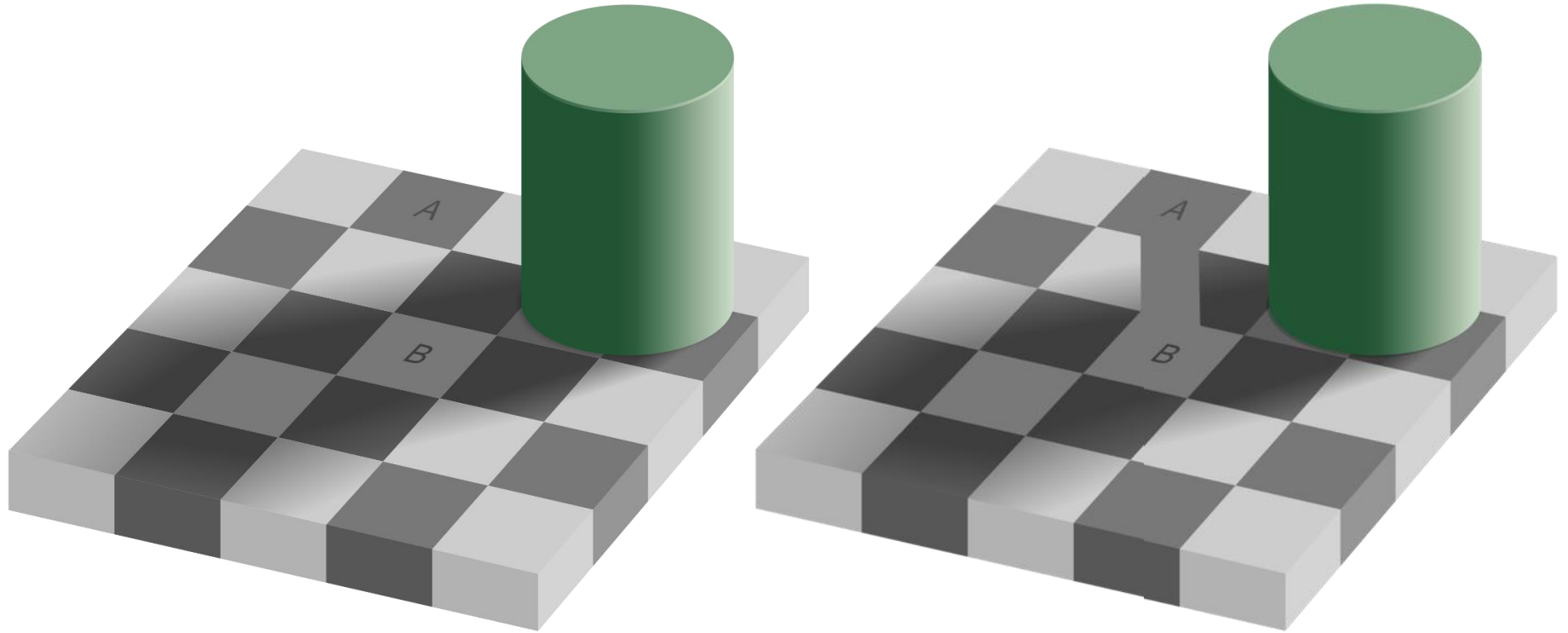
Homogene grupper:
effektive tankemønstre øger beslutningskraften

Risiko for blinde vinkler:
gruppetænkning → bias i beslutninger



Risiko for etisk normskred,
finans- og it-bobler
(Eckel et al. 2015)

Bias og kognitiv psykologi



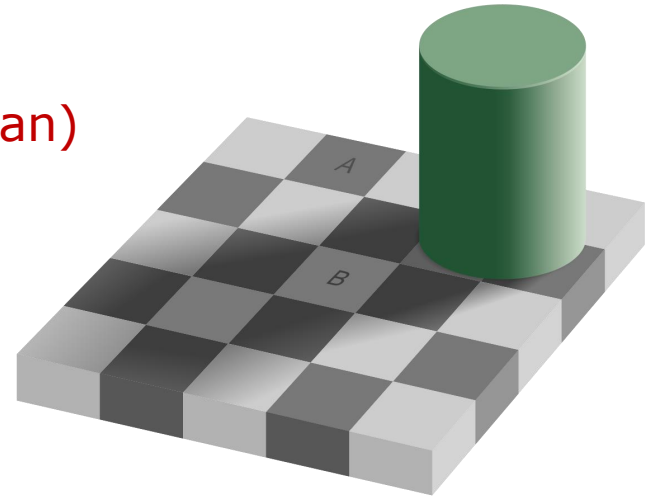
Sådan sætter vi diversitet i spil

1. Adfærdsdesign (det ubevidste plan)

- Neutralisering af ubevidste bias
- Sociale beviser
- Digitale hjælpemidler

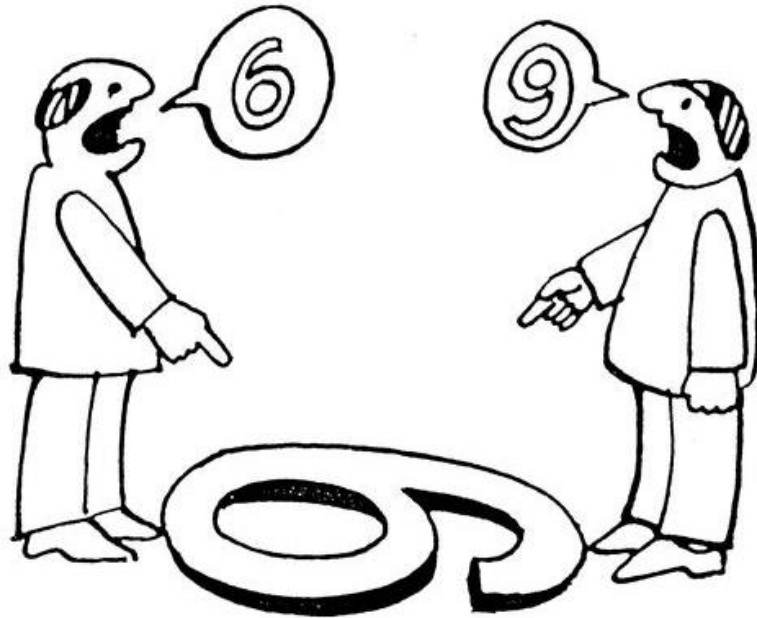
2. Inkluderende ledelse (det bevidste plan)

- Bevidsthed om bias
- Psykologisk tryghed i teams
- Beslutningsprocesser



Inkluderende ledelse og perspektivering

Skandinavien



Mellemøsten

Påskynd friktionen og brug den aktivt i beslutningsprocessen

Tegn et E i panden

Inkluderende ledelse og perspektivering



- diversitet i dit team træner din evnen til at tage andres perspektiv

Bestyrelsen har ansvaret for et fælles ejerskab



Vaner og normer:
Den bedste til jobbet

Studier af bias i rekruttering
Kompetencer forveksles med:

- Selvsikker *(Chamorro-Premuzic, 2019)*
- Høj *(Ashcraft, 2013)*
- Ekstrovert *(Day, 2012)*
- Testosteron *(Van der meij, 2016)*

Bestyrelsen har ansvaret for et fælles ejerskab

Sæt diversitet i spil og få...

1. Højere kvalitet i beslutninger
2. Mindre risiko for gruppetænkning
3. Innovation og kreativitet
4. Forståelse for marked og forbruger
5. Modstandsdygtig i krisetider
6. Daglig ledelsesudvikling

(Phillips, 2014)



- sæt diversitet i spil og træf bedre beslutninger

For spørgsmål og kommentarer
Christina Lundsgaard Ottsen, Ph.D.
ring 26828885 eller skriv på LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/christinaoz/>