

——— **Udvikling af de selvejende institutioner og offentlige virksomheder!**

Offentlige bestyrelseskonference november 2018

Allan Søgaard Larsen



Sæt borgerne først

Ledelse i den offentlige sektor
med fokus på udvikling af driften

Ledelseskommisionens
rapport

Forudsætninger for Ledelseskommissionens arbejde



Offentlig ledelse er
en særlig disciplin



Ledelse gør en
forskel

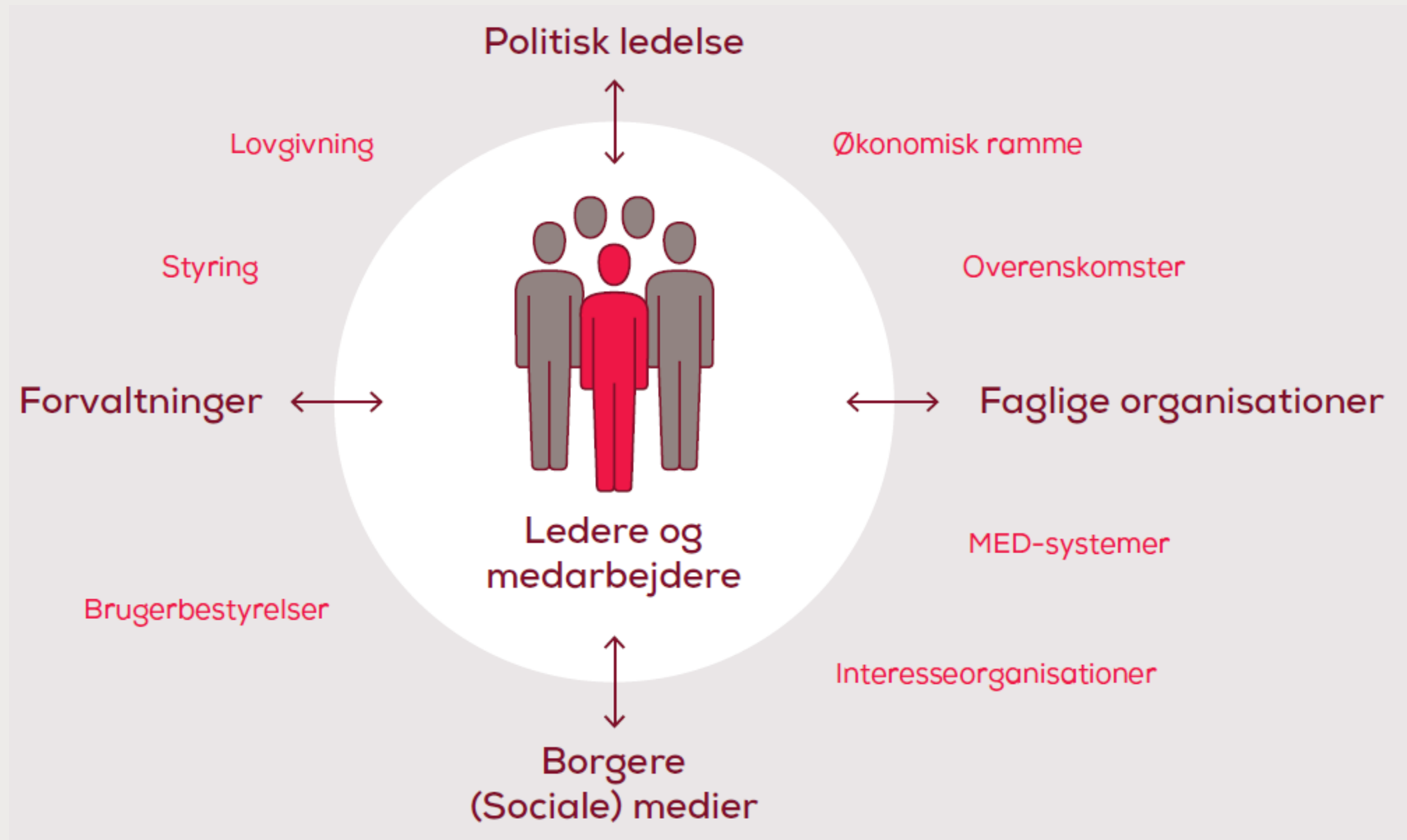


Offentlig ledelse skal
skabe værdi for
borgerne



Øget økonomisk
ansvarlighed giver plads
til at løsne på
styringshåndtaget

Pladsen til ledelse er trang





- 1. Borgeren skal i centrum**
Anbefaling 1-4
- 2. Politikerne skal have tillid til ledelse**
Anbefaling 5-8
- 3. Samarbejdssystemet skal forenkles**
Anbefaling 9 -10
- 4. Forvaltningscheferne skal lede driften og udviklingen af driften**
Anbefaling 11-14
- 5. Ledere skal sætte retning**
Anbefaling 15-20
- 6. Ledere skal sætte holdet**
Anbefaling 21-23
- 7. Ledere skal udvikle sig**
Anbefaling 24 -28



Markedet: Den Rå Rytme!

Føtex

Irma

Rema

**Hvad behøver man ikke
spørge sine medarbejdere
om?**

The differentiator - Driftsledelse

Benchlearning

**”I det offentlige må man
stjæle med stolthed”**

Forvaltningscheferne!

**Der gælder ingen
bortforklaringer**

**”At lade dårlige institutioner i
fred er lige så slemt som at
snyde i skat”**

Forvaltning, Selveje og Privat

	OFFENTLIG FORVALTNING	SELVEJENDE INSTITUTION OG OFFENTLIG VIRKSOMHED	PRIVAT VIRKSOMHED
Økonomiske frihedsgrader	Lav	Middel	Høj
Aktivitetsmæssige frihedsgrader	Lav	Middel	Høj
Markedsmæssige risici	Lav	Middel	Høj
Politiske risici	Høj	Middel	Lav

Fra Jørgen Jensen, Pluss

”Overskudsgraderne i ungdomsuddannelsesinstitutionerne er i gennemsnit et par procent. Det var de også for fire år siden, hvor f.eks. omprioriteringsbidrag var et ukendt begreb. Generelt er det lykkedes at fastholde den finansielle styrke, uden at det er gået ud over kvaliteten, f.eks. er frafaldet og karakterniveauerne ikke forringede. Bestyrelserne for ungdoms- og de videregående uddannelser har således vist, at de formår at handle strategisk, når betingelserne ændrer sig. Vores styringssystem virker altså. Vil vi noget andet med vores uddannelsessystem, må vi give dem nogle andre betingelser.”

Per Nikolaj Bukh

Styringsmæssige rammer for selveje og offentlige virksomheder

Bestyrelsesmodellen virker

- Taxametermodellen giver konkurrence
- Taxametermodellen giver ikke en markedsløsning, hvor udbud og efterspørgsel tilpasser sig (uddannelsesudbud, kvalitet og omkostningseffektivitet)

Risiko for indskrænkning af ledelsesrummet

- Dimensioneringsaftaler,
- Investeringsloft
- Karakterbegrænsninger

Fastholdelse og udvidelse af ledelsesrummet forudsætter:

- At Bestyrelsen agerer loyalt i forhold til den politiske intention
- At Bestyrelsen påtager sig også de vanskelige strategiske diskussioner (herunder egen berettigelse)
- Bestyrelsen skal udfordre direktionerne ved at kræve benchmarks, kræve brugerinddragelse
- At Bestyrelsen LEDER

**Konklusion
efter 75
dialoger og
50 oplæg 😊**

Klar i hovedet

Varm om hjertet

Kold i røven